

Oggetto: Provvedimento n. 38 del 15/10/2026 dell'Amministratore Unico

Avviso pubblico esplorativo finalizzato al successivo affidamento diretto del servizio di consulenza del lavoro - Pubblicazione

PREMESSO CHE:

- la Società necessita di acquisire un servizio professionale di consulenza del lavoro e assistenza negli adempimenti connessi alla gestione del personale;
- il valore stimato dell'incarico è pari a € 20.000,00, oltre IVA e contributi previdenziali se dovuti, per una durata di anni 2;
- l'art. 50, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 36/2023 consente l'affidamento diretto di servizi e forniture di importo inferiore a € 140.000,00, anche senza consultazione di più operatori economici, ferma la scelta di soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee;
- la Società, pur potendo procedere direttamente, ritiene opportuno pubblicare un avviso esplorativo per ampliare la conoscenza del mercato e acquisire candidature da valutare comparativamente;
- la fase esplorativa non costituisce gara né determina una graduatoria vincolante, restando il successivo affidamento qualificato come affidamento diretto ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 36/2023;
- il ciclo di vita del successivo contratto sarà gestito mediante piattaforma di approvvigionamento digitale certificata, con acquisizione del CIG attraverso l'interoperabilità con la BDNCP.

VISTI:

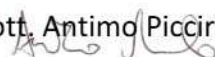
- il D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36 e s.m.i.;
- la disciplina vigente in materia di digitalizzazione del ciclo di vita dei contratti pubblici;
- gli obblighi di pubblicità e trasparenza applicabili alla Società;
- regolamento interno
- budget approvato

DELIBERA

- di avviare un'indagine esplorativa mediante pubblicazione di un avviso pubblico per l'acquisizione di candidature di professionisti interessati al successivo affidamento diretto del servizio di consulenza del lavoro;
- di stabilire in € 20.000,00, oltre IVA e contributi previdenziali se dovuti, l'importo massimo stimato dell'affidamento;
- di approvare l'allegato avviso pubblico esplorativo e il relativo schema di domanda;
- di prevedere una valutazione comparativa complessiva delle candidature, senza attribuzione di punteggi numerici e senza formazione di graduatoria vincolante, sulla base dei criteri indicati nell'avviso;

- di prevedere, ove ritenuto utile, un colloquio tecnico-professionale finalizzato ad approfondire le competenze, le esperienze e l'organizzazione del servizio;
- di demandare alla Commissione di valutazione la redazione di un verbale motivato con individuazione del professionista maggiormente rispondente alle esigenze della Società;
- di perfezionare il successivo affidamento tramite piattaforma digitale certificata e, ove applicabile, mediante Trattativa Diretta sul MEPA con il professionista individuato;
- di acquisire il CIG tramite la piattaforma digitale certificata e di adempiere agli obblighi informativi verso la BDNCP;
- di procedere alle verifiche dei requisiti dell'operatore economico secondo la normativa vigente, anche mediante FVOE ove utilizzabile;
- di nominare quale RUP la dott.ssa Sandra Marta- Coordinatore area personale
- di disporre la pubblicazione del presente atto e dell'avviso secondo gli obblighi di trasparenza applicabili.

L'Amministratore Unico

Dott. Antimo Piccirillo


AVVISO PUBBLICO ESPLORATIVO

per l'acquisizione di candidature finalizzata al successivo affidamento diretto del servizio professionale di consulenza del lavoro, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36

L' AMMINISTRATORE UNICO

Premesso che:

- la Società necessita di affidare un servizio professionale di consulenza del lavoro e assistenza negli adempimenti connessi alla gestione del personale;
- l'importo stimato dell'affidamento è pari a € 20.000,00, oltre IVA e contributi previdenziali se dovuti, per la durata di anni 2 (due);
- l'art. 50, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 36/2023 consente l'affidamento diretto di servizi e forniture di importo inferiore a € 140.000,00, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando la scelta di soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali;
- la Società, pur potendo procedere all'affidamento diretto, ritiene opportuno acquisire candidature mediante un avviso pubblico esplorativo, al fine di ampliare la conoscenza del mercato e individuare il professionista maggiormente rispondente alle proprie esigenze;
- la presente procedura ha natura esclusivamente esplorativa e comparativa e non costituisce gara, procedura aperta, procedura negoziata né dà luogo alla formazione di una graduatoria vincolante;
- il successivo affidamento sarà perfezionato tramite una piattaforma di approvvigionamento digitale certificata e, ove applicabile e disponibile per la categoria di riferimento, mediante Trattativa Diretta sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA), con acquisizione del CIG e trasmissione dei dati alla BDNCP secondo i flussi previsti dalla piattaforma;

RENDE NOTO

Art. 1 – Oggetto dell'avviso

La Società intende acquisire manifestazioni di interesse/candidature da parte di professionisti qualificati ai fini dell'individuazione del soggetto cui affidare direttamente il servizio di consulenza del lavoro e assistenza connessa alla gestione del personale.

A titolo indicativo e non esaustivo, il servizio potrà comprendere:

- consulenza continuativa in materia di lavoro, previdenza e assistenza sociale;
- elaborazione di pareri e supporto nell'applicazione della normativa lavoristica e dei contratti collettivi applicabili;
- supporto negli adempimenti relativi all'instaurazione, gestione, trasformazione e cessazione dei rapporti di lavoro;
- assistenza nella predisposizione e gestione degli adempimenti retributivi, contributivi e fiscali connessi al personale, ove ricompresi nell'incarico;
- supporto nei rapporti con INPS, INAIL, Agenzia delle Entrate, Ispettorato del Lavoro e altri enti competenti;
- assistenza in materia di costo del lavoro, budget del personale e problematiche organizzative connesse alla gestione dei rapporti di lavoro;
- ogni ulteriore attività professionale strettamente connessa e funzionale all'oggetto dell'incarico, nei limiti indicati negli atti contrattuali.

Art. 2 – Natura della procedura

Il presente avviso è finalizzato esclusivamente all'acquisizione di candidature e alla successiva individuazione, mediante valutazione comparativa, del professionista maggiormente rispondente alle esigenze della Società. L'avviso non costituisce offerta al pubblico, gara, procedura concorsuale o procedura negoziata e non comporta l'attribuzione di punteggi né la formazione di una graduatoria vincolante.

La Società si riserva di procedere all'affidamento anche in presenza di una sola candidatura ritenuta idonea, nonché di non procedere all'affidamento, di sospendere, modificare o revocare il presente avviso per motivate esigenze di interesse societario/pubblico, senza che i candidati possano vantare pretese o diritti all'affidamento.

Art. 3 – Importo e durata

L'importo massimo stimato dell'affidamento è pari a € 20.000,00, oltre IVA e contributi previdenziali se dovuti.

La durata dell'incarico è fissata in 24 mesi

Il compenso definitivo, le modalità di pagamento e le condizioni contrattuali saranno precisati nella successiva fase di affidamento tramite piattaforma digitale certificata.

Art. 4 – Requisiti di partecipazione

Possono presentare candidatura i professionisti che, alla data di scadenza del termine previsto dal presente avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- assenza delle cause di esclusione previste dagli artt. 94 e seguenti del D.Lgs. 36/2023, per quanto applicabili;
- iscrizione all'Albo dei Consulenti del Lavoro regolarità contributiva e fiscale nei termini previsti dalla normativa vigente;
- assenza di situazioni di conflitto di interessi incompatibili con l'incarico;
- documentata esperienza professionale coerente con l'oggetto dell'affidamento; in particolare: comprovata esperienza nell'ambito degli enti pubblici e delle società partecipate, conoscenza del CCNL Igiene Ambientale applicato alle maestranze, conoscenza delle principali piattaforme di elaborazione di paghe, denunce e comunicazioni obbligatorie
- possesso di idonea copertura assicurativa professionale, ove prevista;
- abilitazione, al momento del successivo affidamento, alla pertinente categoria del MEPA, qualora la Società utilizzi tale piattaforma per il perfezionamento dell'affidamento.

Art. 5 – Documentazione da presentare

La candidatura dovrà essere corredata almeno dalla seguente documentazione:

- domanda di partecipazione/manifestazione di interesse sottoscritta dal professionista;
- curriculum vitae aggiornato e sottoscritto, con indicazione analitica delle esperienze professionali attinenti all'oggetto dell'incarico;
- dichiarazione sul possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso;
- elenco sintetico dei principali incarichi analoghi svolti, con indicazione del committente, periodo, oggetto e grado di complessità delle attività;
- eventuale documentazione relativa a formazione specialistica, qualificazioni o ulteriori elementi utili alla valutazione;

- copia di un documento di identità in corso di validità, se necessaria in relazione alle modalità di sottoscrizione.

Art. 6 – Modalità e termine di presentazione

La candidatura dovrà pervenire entro le ore 12.00 del giorno 9/11/2026 mediante PEC all'indirizzo: segr.generale@arpacmultiservizi.it indicando nell'oggetto: "Candidatura all'avviso pubblico esplorativo finalizzato al successivo affidamento diretto del servizio professionale di consulenza del lavoro" utilizzando l'allegato modulo.

Le candidature pervenute oltre il termine indicato potranno non essere prese in considerazione.

Art. 7 – Valutazione comparativa delle candidature

La valutazione sarà effettuata da una Commissione di valutazione nominata dalla Società, sulla base degli elementi risultanti dalla documentazione prodotta e, per i candidati ritenuti maggiormente coerenti con le esigenze della Società, mediante colloquio di approfondimento.

La valutazione avverrà senza attribuzione di punteggi numerici e terrà conto, in modo comparativo, dei seguenti elementi:

- esperienza professionale complessiva e sua attinenza alle prestazioni richieste;
- esperienze pregresse in servizi analoghi per contenuto, dimensione e complessità;
- esperienza maturata presso enti pubblici, organismi pubblici, società partecipate o società soggette a controllo pubblico, quando pertinente rispetto alle esigenze della Società;
- qualificazione professionale, aggiornamento e formazione specialistica nelle materie oggetto dell'incarico;
- complessità, continuità e responsabilità degli incarichi precedentemente svolti;
- organizzazione proposta per l'espletamento del servizio, capacità di assicurare tempestività, continuità e interlocuzione con gli uffici della Società;
- risultanze del colloquio tecnico-professionale.

La comparazione sarà effettuata secondo criteri di pertinenza, adeguatezza e proporzionalità rispetto alle concrete esigenze della Società. Non sarà pertanto formulata una graduatoria numerica. La motivazione della scelta sarà riportata nel verbale conclusivo e nel successivo atto di affidamento.

Art. 8 – Colloquio

Il colloquio, ove svolto, avrà funzione di approfondimento delle informazioni contenute nel curriculum e sarà diretto a verificare la concreta padronanza delle problematiche connesse all'incarico, l'approccio professionale, la capacità organizzativa e le modalità di gestione del servizio.

Potranno essere approfonditi, tra gli altri:

- problematiche applicative in materia di lavoro, previdenza e gestione del personale;
- esperienze direttamente comparabili con le esigenze della Società;
- modalità di organizzazione del servizio e gestione delle scadenze;
- disponibilità e tempi di risposta;
- eventuali situazioni operative o casi pratici attinenti all'oggetto dell'incarico.

Il colloquio non è finalizzato ad accertare requisiti maturati in tale sede, bensì ad approfondire e valutare le competenze e le esperienze già possedute e documentate dal candidato.

Art. 9 – Individuazione del professionista

All'esito dell'esame delle candidature e degli eventuali colloqui, la Commissione redigerà apposito verbale contenente una valutazione comparativa e motivata, individuando il professionista ritenuto maggiormente rispondente alle esigenze della Società.

L'individuazione effettuata nell'ambito del presente avviso non costituisce aggiudicazione e non determina di per sé la nascita di un rapporto contrattuale.

Art. 10 – Successivo affidamento tramite piattaforma digitale certificata

Il successivo affidamento sarà disposto ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 36/2023 e sarà perfezionato mediante una piattaforma di approvvigionamento digitale certificata.

Qualora la categoria merceologica/professionale pertinente sia disponibile sul MEPA e ne ricorrano i presupposti operativi, la Società procederà mediante Trattativa Diretta con il professionista individuato. Il professionista dovrà pertanto risultare abilitato alla pertinente categoria del MEPA entro il momento in cui dovrà essere avviata la negoziazione.

Il CIG e gli ulteriori adempimenti verso la Banca Dati Nazionale dei Contratti Pubblici saranno gestiti mediante l'interoperabilità della piattaforma certificata utilizzata, secondo la disciplina vigente.

Art. 11 – Verifica dei requisiti

L'affidamento resta subordinato alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati e di ogni ulteriore requisito previsto dalla normativa applicabile. La Società potrà utilizzare il Fascicolo Virtuale dell'Operatore Economico e gli ulteriori strumenti messi a disposizione da ANAC e dalla piattaforma digitale utilizzata.

In caso di esito negativo delle verifiche o di mancata dimostrazione dei requisiti richiesti, la Società non procederà all'affidamento nei confronti del soggetto interessato e potrà valutare altro candidato ritenuto idoneo.

Art. 12 – Decisione di affidamento e contratto

L'affidamento sarà formalizzato con apposita decisione di affidamento ai sensi dell'art. 17, comma 2, del D.Lgs. 36/2023, nella quale saranno indicati almeno l'oggetto, l'importo, il contraente, le ragioni della scelta, i requisiti richiesti e il CIG.

Il rapporto contrattuale sarà perfezionato secondo le modalità previste dalla piattaforma digitale certificata utilizzata e dalla disciplina applicabile.

Art. 13 – Pubblicità e trasparenza

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale della Società e nella sezione "Società trasparente/Amministrazione trasparente", secondo l'organizzazione del sito e gli obblighi applicabili.

Gli atti e i dati relativi al successivo affidamento saranno trasmessi alla BDNCP tramite la piattaforma digitale certificata e pubblicati o resi accessibili nella sezione "Società trasparente/Amministrazione trasparente – Bandi di gara e contratti" secondo quanto previsto dalla normativa vigente e dagli atti ANAC applicabili.

Art. 14 – Trattamento dei dati personali

I dati personali acquisiti nell'ambito del presente procedimento saranno trattati esclusivamente per finalità connesse alla gestione dell'avviso e del successivo eventuale affidamento, nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 e della normativa nazionale vigente.

Titolare del trattamento: Responsabile/Referente privacy e relativi contatti: Avv. Angela Pesce.

Art. 15 – Responsabile del procedimento / RUP e informazioni

Responsabile Unico del Progetto (RUP): dott.ssa Sandra Marta – Coordinatore Area Personale

Per informazioni e chiarimenti: Telefono mobile +39 351 051 9797 – E-mail s.marta@arpacmultiservizi.it – PEC segr.generale@pec.arpacmultiservizi.it

Eventuali richieste di chiarimento dovranno pervenire entro il 02/11/2026 Le risposte di interesse generale potranno essere pubblicate sul sito istituzionale della Società.

Art. 16 – Disposizioni finali

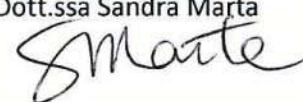
- La partecipazione al presente avviso comporta l'accettazione integrale delle condizioni ivi previste.
- La Società si riserva ogni verifica in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese.
- La pubblicazione dell'avviso e la presentazione della candidatura non determinano alcun diritto all'affidamento né obbligo della Società a contrarre.
- Per quanto non espressamente previsto si rinvia al D.Lgs. 36/2023, alla normativa vigente in materia di contratti pubblici, trasparenza, anticorruzione e protezione dei dati personali, nonché agli atti ANAC applicabili.

Napoli, li

L'Amministratore unico
Dott. Antimo Piccirillo



Il Rup
Dott.ssa Sandra Marta



ALLEGATO A – SCHEMA DI DOMANDA / MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

Alla ARPAC Multiservizi Srl

PEC: segr.generale@pec.arpacmultiservizi.it

Oggetto: candidatura all'avviso pubblico esplorativo finalizzato al successivo affidamento diretto del servizio professionale di consulenza del lavoro.

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____ il _____, C.F.

_____, P.IVA _____,

con sede in _____, PEC _____, EMAIL

_____ TELEFONO _____, CELLULARE _____

CHIEDE

di essere preso/a in considerazione nell'ambito dell'avviso indicato in oggetto.

A tal fine, ai sensi del D.P.R. 445/2000, dichiara:

- di essere in possesso dei requisiti indicati nell'avviso;
- di essere iscritto/a all'Albo dei Consulenti del Lavoro della Provincia di _____ al n. _____ dal _____;
- di non trovarsi in situazioni ostative o di conflitto di interessi incompatibili con l'incarico;
- di autorizzare le verifiche sulle dichiarazioni rese;
- di impegnarsi, ove individuato/a, a risultare abilitato/a alla pertinente categoria MEPA al momento dell'avvio della Trattativa Diretta, qualora utilizzata dalla Società;
- di aver preso visione e di accettare integralmente le condizioni dell'avviso.

Allega:

- curriculum vitae aggiornato e sottoscritto;
- elenco degli incarichi analoghi;
- dichiarazioni richieste dall'avviso;
- eventuale ulteriore documentazione professionale;
- documento di identità.

Napoli, li

Firma _____