

**Provvedimento
Disciplinare****RIMPROVERO
SCRITTO**

Vi incorre il lavoratore che commetta violazioni di lieve entità, quali:

- l'inosservanza delle procedure o prassi aziendali dalle quali però non derivi pregiudizio alle condizioni di salute e sicurezza sul luogo di lavoro (Motivi contestazione punto 9 procedura);
- omissione ingiustificata controlli aree a rischio;
- mancata trasmissione di informazioni rilevanti all'OdV;
- adozione di un comportamento non conforme a quanto prescritto da norme generali ed interne.

Multa

Vi incorre il lavoratore al verificarsi di una delle seguenti circostanze:

- recidiva, nei precedenti due anni, in una delle violazioni di lieve entità più volte contestate con provvedimento disciplinare ed abbiano comportato il rimprovero scritto;
- violazione nello svolgimento dell'attività nelle aree a rischio.

**Sospensione dal
Servizio
e dalla retribuzione**

Vi incorre il lavoratore che:

- viola le procedure interne o adotta nell'espletamento di attività nei luoghi di lavoro comportamenti non conformi alle prescrizioni dettate,
- compie atti contrari all'interesse della società e/o arrechi danno alla stessa
- la esponga ad una situazione oggettiva di pericolo alla integrità dei beni dell'azienda
- ovvero commetta qualsiasi mancanza che comprometta o rechi pregiudizio lieve alla salute ed alla sicurezza del posto di lavoro, creando una situazione di potenziale pericolo per sé e/o per i colleghi.

**Licenziamento
Con
Preavviso**

Vi incorre il lavoratore che:

- operando in aree a rischio, adotti comportamenti fortemente difforni da quanto stabilito nei protocolli,
- oppure comportamenti gravi già censurati in precedenza
- o ancora, azioni dirette in modo univoco al compimento di un reato contemplato dal Dlgs 231/01 e/o determini situazioni di sensibile pericolo e rischio per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.

**Licenziamento
Senza
Preavviso**

Vi incorre il lavoratore che:

- adotti, nello svolgimento dell'attività in aree a rischio, una condotta in violazione delle prescrizioni interne o della legge, tale da determinare, anche potenzialmente l'applicazione delle misure previste dal D. Lgs 231/01, con conseguente grave nocimento patrimoniale e di immagine per la Società
- determini situazioni di grave e considerevole pericolo e rischio per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.

